



BETRIEBS-CHECK IM UNTERNEHMEN



INTERESSE?

Sie sind ein Logistikunternehmen in NRW oder haben einen eigenen Logistikbereich? Sie interessieren sich für den Austausch mit Personalfachleuten aus der Logistik? Sie möchten die Instrumenten-Box für die Logistik in Ihrem Unternehmen anwenden?

Werden Sie Netzwerkpartner, und bringen Sie Ihre Kompetenzen ein. Nehmen Sie Kontakt zu uns auf:

ipl Projektbüro ipl
c/o Dr. Mortsiefer Management Consulting GmbH
Richmodstraße 13 · 50667 Köln
Telefon: 0221 / 272 69 80
www.mortsiefer.de

Weitere Informationen erhalten Sie unter:
<http://www.ipl-nrw.de>

Unsere Partner:



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



DIE ZUKUNFT IM BLICK: HERAUSFORDERUNGEN DES DEMOGRAFISCHEN WANDELS FÜR DIE BETRIEBLICHE PERSONAL- ARBEIT IN DER LOGISTIK





DAS PROBLEM ERKENNEN

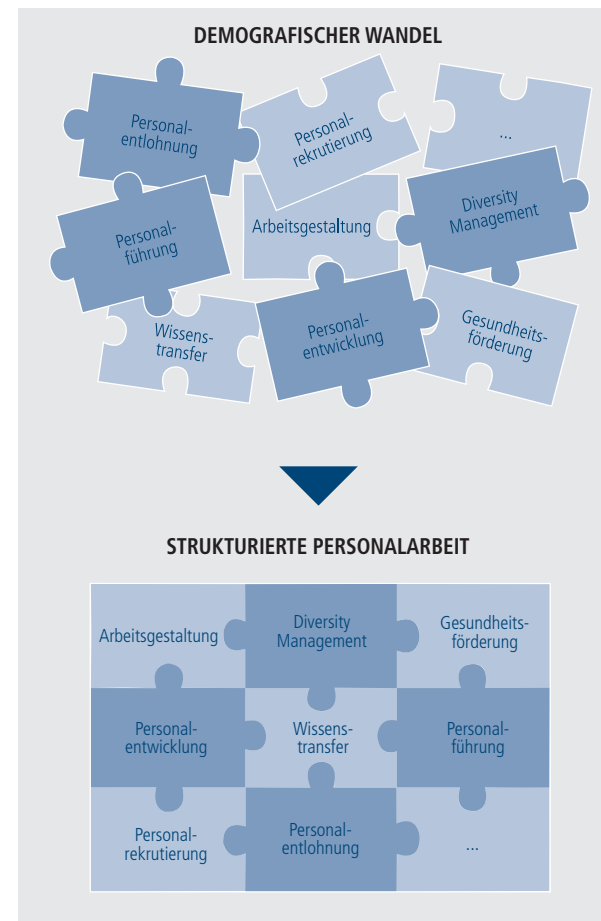
Die demografische Entwicklung ist und bleibt für die nächsten Jahrzehnte ein gewichtiges Thema. Der Rückgang der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter führt dazu, dass ein Mangel an Arbeitskräften entsteht und zunehmend alternde Belegschaften im Mittelpunkt des Personalmanagements stehen werden. Für die Logistikbranche haben die Auswirkungen des demografischen Wandels bereits jetzt spürbare Konsequenzen.

So stehen den steigenden externen Herausforderungen in Markt und Wettbewerb gravierende interne Probleme besonders im Personalbereich gegenüber:

- Hohe Fluktuation bei zunehmenden Rekrutierungsproblemen von Fachkräften,
- Nachwuchsengpässe bei Hochschulabsolventen und -absolventinnen,
- Gesundheitsrisiken und Qualifizierungsbedarfe bei Beschäftigten im Lagerwesen, Güterumschlag und Kraftverkehr.

Hier setzt das Modellprojekt „Intelligentes Personalmanagement für die Logistikbranche NRW“ (ipl) an. Ziel des Projektes ist es, gemeinsam mit Unternehmen und Institutionen der Branche durch Strategien und Maßnahmen im Personalmanagement die Logistikbranche auf die Herausforderungen des demografischen Wandels vorzubereiten.

HERAUSFORDERUNGEN DURCH BETRIEBLICHE PERSONALARBEIT MEISTERN



GEMEINSAM ZUM ZIEL

Instrumenten-Box

Eine spezielle Instrumenten-Box „Demografie-Management in der Logistik“ wird zusammengestellt; sie enthält praxiserprobte und für die Logistikbranche angepasste Personalmanagement-Instrumente.

Betriebs-Checks

Insgesamt 40 in der Logistik tätige Unternehmen erhalten einen kostenfreien Betriebs-Check zur Ermittlung spezifischer Handlungsfelder. Dabei handelt es sich um eine individuelle Beratung für die jeweiligen Unternehmen.

Best Practice

Beispiele guter Praxis aus Unternehmen werden aufgearbeitet und gesondert kommuniziert. Diese Unternehmen profitieren von guter PR, alle anderen von wertvollen Tipps, die übernommen werden können.

Auf- und Ausbau von Netzwerken

Aktive Unternehmensnetzwerke dienen dem Erfahrungsaustausch zum Thema Demografie-Management. In Zusammenarbeit mit den Projektpartnern werden regionale Netzwerke aufgebaut oder bereits bestehende Netzwerkinitiativen in ihrer Arbeit unterstützt.

Round-Table-Veranstaltungen

Dem praktischen Erfahrungsaustausch dienen Round-Table-Veranstaltungen in Kooperation mit regionalen Netzwerkpartnern. Aktuelle Themen aus der Personalarbeit und dem Demografie-Management werden in Vorträgen und Diskussionen aufgearbeitet.

Multiplikator-Schulungen

Vertiefende Informationen zum demografischen Wandel und zur Anwendung der Instrumenten-Box „Demografie-Management in der Logistik“ werden in Schulungen vermittelt.